

TILL & FABER



Häufig gestellte Fragen

Um Ihnen einen Eindruck von der Arbeit mit uns zu vermitteln, haben wir hier die wichtigsten Fragen für Sie zusammengestellt:

01. Was ist Interim Management?

»Interim« bedeutet »inzwischen, unterdessen, einstweilen«.

Interim Manager springen ein, wenn Unternehmen in Projekt- oder Führungspositionen eine plötzlich auftretende Lücke füllen müssen; sie werden für ihre Aufgabe nicht angestellt, sondern arbeiten als Selbständige. Ihre Einsatzgebiete: Überbrückung von Vakanzen, Restrukturierung und Sanierung, im Projektmanagement die Einführung neuer Programme, Gründung, Übernahme oder Verkauf einer Firma. Die Interim Manager sind, wie der Name sagt, nur temporär im Unternehmen und verlassen es wieder, sobald das Projekt beendet oder ihre Aufgabe erfüllt ist; in der Regel dauern die Einsätze sechs bis neun Monate.

Als Ursprungsland des Interim Managements gelten die Niederlande; dort gibt es das Konzept seit den 1970er Jahren. In Deutschland wurde es in den 1980er Jahren eingeführt.

02. Wie schnell können Sie für mein Unternehmen einen geeigneten Interim Manager finden?

Es ist dringend, Sie brauchen schnell eine Top-Kraft! Während Sie Führungspositionen im Normalfall erst nach einem mehrmonatigen Auswahlverfahren besetzen können, finden wir in aller Regel innerhalb von drei Tagen den passenden Experten für Ihre Aufgabe. Denn wir kennen jeden unserer Interim Manager und pflegen einen vertrauensvollen Kontakt.

03. Welche Vorteile hat der Einsatz eines Interim Finance Managers für mein Unternehmen?

Als verantwortliche Führungskraft bekommen Sie kurzfristig einen Experten mit der entsprechenden Erfahrung, Reife und Qualifikation, um Ihre Aufgabe professionell zu lösen.

Unsere Interim Manager sind hoch motiviert und stellen ihr Können und ihren Erfolg bei jedem Projekt unter Beweis – ohne Eigeninteressen zu verfolgen. Unternehmerische Herausforderungen haben sie bereits mehrfach gemeistert und waren dabei überdurchschnittlich erfolgreich.

Interim Manager arbeiten unvoreingenommen und mit dem »Blick von außen«; sie sind frei von festgefahrenen Strukturen oder Abhängigkeiten. Neue Ideen und Lösungsansätze werden auf diese Weise zügiger entwickelt und umgesetzt.

04. Dauert es nicht zu lange, bis ein Interim Manager produktiv in meinem Unternehmen ist?

Unsere Interim Manager sind Spezialisten auf ihrem Gebiet, sie waren bereits in verschiedenen Unternehmen als Führungskräfte beschäftigt und sind inzwischen seit mehreren Jahren erfolgreich im Finance Management tätig. Sie sind es gewohnt, in kurzer Zeit die wesentlichen Aspekte des Problems zu erkennen und umgehend produktiv zu sein, sie können sich flexibel auf Ihr Unternehmen und die aktuelle Aufgabe einstellen und arbeiten ergebnisorientiert. Interim Managern ist bewusst, dass es nur sehr kurze oder gar keine Einarbeitungszeiten gibt.

05. Ist der Einsatz eines Interim Managers nicht um einiges teurer als die Beschäftigung eines festen Mitarbeiters?

Unsere Interim Manager sind insgesamt nicht teurer als vergleichbare Kandidaten in einer Festanstellung: Für Sie als Unternehmer fallen beispielsweise keine Lohnnebenkosten oder Freisetzung-/Trennungskosten an; zudem haben unsere Manager keinen Anspruch auf Fort- und Weiterbildungen oder Sozialleistungen. Sie erhalten kein Geld, wenn sie sich krank melden oder in Urlaub gehen. Bezahlt wird nur der tatsächlich geleistete Arbeitstag, also der vereinbarte Tagessatz für den Interim Manager.

Vergleich Kosten Festanstellung vs. Interim Manager Finance

Kosten pro Jahr für festangestellten Mitarbeiter

Gehalt brutto	75.000,00 €
Sozialversicherungsanteil für Arbeitgeber ca. 20%	15.000,00 €
betriebliche Nebenleistungen (BAV, Prämien, etc.) ca. 30%	22.500,00 €
Büro, Handy, Laptop, etc.	10.000,00 €
Weiterbildung	5.000,00 €
Einstellungs- bzw. Trennungskosten, verteilt auf 3 Jahre	12.500,00 €
Ausfall des Mitarbeiters durch Krankheit, Weiterbildung	10.000,00 €
Gesamt	150.000,00 €

Kosten Mitarbeiter bei 240 Arbeitstagen im Jahr: **625,00 €**

Interim Manager

entfällt, nur Tagessatz	0,00 €
entfällt, nur Tagessatz	0,00 €
entfällt, nur Tagessatz	0,00 €
entfällt, nur Tagessatz	0,00 €
entfällt, nur Tagessatz	0,00 €
entfällt, nur Tagessatz	0,00 €
entfällt, nur Tagessatz	0,00 €

reiner Tagessatz ab ca. **650,00 €**

Außerdem lohnt es sich in der Regel nicht, einen Manager für eine einmalige oder zeitlich begrenzte Finance Aufgabe fest anzustellen.

06. Wie sieht das Vertragsmodell aus?

Zwischen Till & Faber und jedem unserer Interim Manager wird eine Rahmenvereinbarung abgeschlossen, in der die grundlegenden Aspekte der Zusammenarbeit geregelt sind: Honorar, Inhalte der Kooperation, Laufzeit, etc.

Kommt es zu einer konkreten Vermittlung, schließen der Interim Manager und der Auftraggeber einen gesonderten Vertrag miteinander ab. Denn: Wer direkt zusammenarbeitet, sollte auch unmittelbar vertraglich verbunden sein – ein Ansatz, der sich hervorragend bewährt. Der Vorteil: Als Kunde zahlen Sie keine zusätzlichen Gebühren und Provisionen, sondern nur den vereinbarten Tagessatz.

Sollte ein Interim Manager während eines Projekts ausfallen, sorgen wir innerhalb weniger Tage für adäquaten Ersatz.

07. Welche Funktionen und Ebenen können Sie durch Ihre Interim Finance Manager besetzen?

Mit unserer Erfahrung im Markt und unseren handverlesenen Interim Managern sind wir in der Lage, das gesamte Spektrum an Finance Positionen in Ihrem Unternehmen abzudecken – und das für jede Branche und jede Unternehmensgröße.

Unsere Interim Manager werden vor allem für Positionen in der ersten und zweiten Führungsriege mit Weisungsbefugnis bzw. Projektleitung angefragt.

Typische Funktionen:

- (Bilanz-)Buchhalter
- Buchhaltungsleiter bzw. Leiter Finanz- und Rechnungswesen
- Chief Financial Officer
- Controller für alle Finance-Fachgebiete
- kaufmännischer Geschäftsführer
- kaufmännischer Leiter
- Leiter Steuern
- Rechnungslegungsspezialist
- Restrukturierungs- und Sanierungsexperte
- Treasury Spezialist

Typische Aufgabenbereiche:

- Buchhaltung (Finanzen, Bilanzen, Anlagenbuchhaltung)
- Finanz-, Risiko-, Konzern-, Beteiligungs-, Vertriebs-, Produktions- und Projektcontrolling
- Fachliche Unterstützung bei der Systemeinführung von ERP-Systemen
- Monats-, Quartals- und Jahresabschlüsse
- Rechnungslegung (HGB/BiMoG, IFRS, US-GAAP)
- Risikomanagement
- Umsetzung regulatorischer Anforderungen

o8. Können Sie uns auch bei Festanstellungen im Finance Bereich weiterhelfen?

Selbstverständlich unterstützen wir Sie auch gerne bei Neueinstellungen. Im Optimalfall besetzen Sie die Position zunächst mit einem unserer Interim Manager, so dass die anstehenden Aufgaben reibungslos übernommen und Probleme schnell gelöst werden. In der Zwischenzeit suchen wir den passenden Kandidaten für die Position. Da wir während des Interim-Einsatzes in engem Kontakt mit Ihrem Interim Manager stehen, erhalten wir zusätzliche Informationen zu den tatsächlichen Anforderungen an Ihren neuen Angestellten.

Dank unseres großen Netzwerks finden wir schnell den geeigneten Mitarbeiter, der fachlich und menschlich optimal in Ihr Unternehmen passt.



Sie haben weitere Fragen oder möchten
mit uns in Dialog treten?
Wir freuen uns auf Ihre Nachricht!
